



県評しずおか

静岡県労働組合評議会

〒420-0851

静岡市葵区黒金町55番地

交通ビル3階

TEL 054-287-1293

FAX 054-286-7973

Eメール kenpyo@cy.tnc.ne.jp

27県で目安上回る回答

全国一律制への法改正で 時間額1500円の実現を

2024年静岡地方最低賃金改定

8月29日、すべての都道府県の地方最低賃金審議会が答申が出そろい、全国加重平均51円増、現行の1004円から1055円となります。静岡では目安通り50円の増額で1034円となります。

27県で目安額に上積み

最低賃金の改定額 10月1日から 1034円

8月29日、すべての都道府県で2024年度の最低賃金の引き上げ額の答申が出そろいました。中央最低賃金審議会は、過去最高の目安50円を答申しましたが、27県の地方最低賃金審議会（以下地賃）が目安を上回る答申を示しました。Cランクのすべての地賃をはじめ6割近い地賃が目安を上回る答申を出したことは、地域間格差解消を求める私たちの運動と最低賃金近傍で働く労働者の怒りのあらわれです。

過去最高も生活改善実感で
きず、地域別最賃の矛盾

今回の額、率ともに過去最高となる引き上げは、あ

静岡県共闘会議との共同での
宣伝行動（静岡駅北口地下道）



まりにも低い最低賃金の改善を求める労働者の声と運動によって導き出されたものです。しかし、もともと低額なうえ、なんとか物価高騰分を補う水準が確保されたものの生活改善が実感

できる引き上げとはなっていない。諸外国（イギリス2214円）と比べてもまったく届かない状況となっています。

徳島84円増、地方の生活と経済から導く画期

今回徳島県が84円引き上げたことは「大幅な引き上げは可能である」ということを示しました。その特徴は「支払い能力」「目安」から検討するのではなく、「徳島の生計費と経済は中位より上が必要」と生活や経済に必要な最低賃金額を決めて、必要な対策をおこなうこと考え方を変えていることにあります。目安に

審議会の公開を！

地賃運賃では「原則公開」が広がりましたが、静岡県は一部の公開のままで実質的な審議部分は、非公開となっています。来年に向け、課題となっています。さらに、地賃答申では、政府に中小企業支援を求める付帯決議が昨年にも増して出されていることも特徴です。静岡でも「中小企業・小規模事業者を対象とした労務費・材料費等の適正な価格転嫁の取り組みの強化」

「国によるより一層の実行性のある支援策の強化」や「年収の壁」を意識せず働くことができるよう税控除や社会保険料制度の見直し等を要望しています。これは、私たちの主張が反映されたものです。静岡県評は、中小企業への抜本的支援策を要求するとともに「年収の壁問題」はジェンダー差別の解消や自立できる賃金の実現の観点での制度設計と対策を求めてきました。

全国一律制度への転換の決断を求める

地域間格差解消を求める労働者の声と署名や自治体

注目に値するものです。地賃での議論の経過から言えることは、地域別最低賃金であるがゆえに、低額のままに置かれる地域の労働者の怒りと、地域経済の格差、とりわけ人手不足がもたらす弊害から地方を守るための地方の反乱です。

決断などの運動の広がりで、目安を上回る地域最低賃金引き上げの流れが加速し、地方政治の焦点になりつつあります。そのなかで、地域別最低賃金であることの矛盾と破綻が明らかになっています。私たちは、政府に対し、全国一律制の最低賃金制度へ転換することへの決断を求めます。速やかに地域間格差の解消とただちに1500円以上にすることを求め、奮闘する決意です。

県に「恵」問題で利用者の行き先確保と再発防止を要請

グループホーム「恵」問題で電話相談会開催

障害者向けグループホームを運営する「(株)恵」が利用者に対する食材費の過大徴収や、不正請求に組織ぐるみで関与していたことから、全国に約100あるグループホームが運営できなくなる問題で、静岡県評は8月24日に福祉保育労東海地本や障害者の生活と権利を守る静岡県連絡協議会と共同で「(株)恵」が運営するグループホームの職員や利用者家族に向けた電話相談会を開催しました。

相談会に先立ち8月19日には静岡県に対して静岡グループホーム問題解決電話相談会を開催しました。相談会は全部で9件あり、利用者家族からは今後の不安が寄せられたほか元職員や他のグループホーム職員からの相談もありました。今後も、オンラインの相談は随時受け付けており、全国福祉保育労働組合と連携を取りながら対応を継続していくことにしています。

福島原発事故の反省なし！



一コマ漫画

ランク	都道府県	答申額	現行	目安比
A	東京	1163	1113	0
A	神奈川	1162	1112	0
A	大阪	1114	1064	0
A	埼玉	1078	1028	0
A	愛知	1077	1027	0
A	千葉	1076	1026	0
B	京都	1058	1008	0
B	兵庫	1052	1001	1
B	静岡	1034	984	0
B	三重	1023	973	0
B	広島	1020	970	0
B	滋賀	1017	967	0
B	北海道	1010	960	0
B	茨城	1005	953	2
B	栃木	1004	954	0
B	岐阜	1001	950	1
B	長野	998	948	0
B	富山	998	948	0
B	福岡	992	941	1
B	山梨	988	938	0
B	奈良	986	936	0
B	群馬	985	935	0
B	新潟	985	931	4
B	石川	984	933	1
B	福井	984	931	3
B	岡山	982	932	0
B	和歌山	980	929	1
B	山口	979	928	1
B	宮城	973	923	0
B	香川	970	918	2
B	島根	962	904	8
B	愛媛	956	897	9
B	福島	955	900	5
B	徳島	980	896	34
C	鳥取	957	900	7
C	佐賀	956	900	6
C	山形	955	900	5
C	大分	954	899	5
C	青森	953	898	5
C	長崎	953	898	5
C	鹿児島	953	897	6
C	高知	952	897	5
C	熊本	952	898	4
C	宮崎	952	897	5
C	沖縄	952	896	6
C	岩手	952	893	9
C	秋田	951	897	4
加重平均		1055	1004	1



電話相談会の模様

すべての子どもたちに ゆき届いた教育を

子どもと教育を考える静岡県民会議は、8月31日『教育全国署名静岡県スタート集会』を開催しました。当日は、オンライン併用で約45人が参加しました

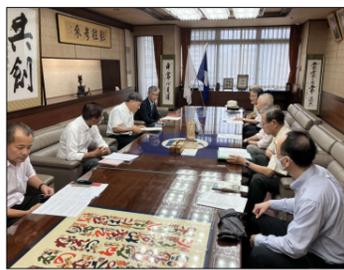


講演する田中氏

大切にしているICT「活用術」について、田中さんは「教師の指導性」が重要とし、学校で「端末の使用時間拡大」を競わしている現状を批判します。また「紙と手書きの優位性」が、教育研究や脳科学などで実証されていると言います。

盛んに言われています。それに対し田中さんは「北欧など、先進諸国がICT見直しに転換」しているとして、その理由に学力・読み書き計算力の低下、健康への悪影響、デジタル格差などがあらわれているからと言います。ユネスコは「そもそもICTの教育効果の証拠はない」とし「企業の誇大広告に惑わされないように」と警鐘を鳴らし、文科省がICTで「個別最適化」学習が可能と言っているが「安上りに教師を代替する政策」と批判しているそうです。

「子どもの成長・発達を促進する」
田中さんは「個人データ主権」の実現「データ」から子どもを見るのではなく、子どもの実態から出発する



難波市長との懇談の様子

教育の実現を訴えておられました。講演の後、参加者らと確認し合って集会を閉じました。

南アルプスの自然環境を守ろう

難波静岡市長とリニア問題で懇談

リニア新幹線を考える静岡県民ネットワークは8月6日、静岡市の難波喬司市長と、リニア中央新幹線静岡県内工事に係る諸問題について、最近の静岡市中央新幹線建設事業評価協議会で明らかになった問題点を中心に懇談を行いました。はじめに静岡市としてのリニア工事の関わりについて市の意見は、国や県を通じてJR東海に反映される

事を確認しました。そのうえで、①トンネル掘削工事に因る沢の流量減少問題②PDCAサイクルによる順応的管理の妥当性③岐阜県瑞浪市の水涸れ問題④ドローンによる調査⑤生物多様性オフセットの有効性⑥ツバクロ残土の環境アセスなど6項目について意見交換しました。

難波市長は、国土交通省の「順応的管理」の考え方に對し静岡市の考え方（影響が事前予測より大きい場合は「保全処置の実施計画」を見直すこと。保全処置のPDCAを繰り返すこと）などをJR東海に要望すると回答しました。生物多様性オフセットについても南アルプスユネスコエコパークのとの関連で、「影響範囲は最大を考慮して対応するようにJR東海に要望する」と答えました。

格差社会の 異議申し立て

8月10日、静岡労政会館にて静岡県労働研究所第12回中間総会と記念講演がおこなわれました。



報告する伊藤氏

静岡県労働研究所N086

記念講演は「今日のアメリカ労働運動から何を学ぶのか？」アメリカ格差社会とストライキを題材に」と題して、伊藤大一氏が報告しました。アメリカの労働組合組織率は日本より低く10.3%（2021年）です。これまでのビジネス・ユニオニズム（在籍している組合員に対するサービスマ提供を重視する組合。正社員主義組合）に対し、注目されている潮流が、社会運動的労働運動です。2021年〜2022年には、アマゾン、スタバ、アップル・ストアで労働

組合結成が続きました。また2023年にはUAW（全米自動車労働組合）がストライキを行い、4年間で30%を超える賃上げを勝ち取っています。2023年のストは、3社一斉交渉で合意内容を競わせ、進展のない企業に順次ストを拡大させるという戦術をとりました。3社横並びを崩すことに成功し、ストの拡大をだんだん主力工場に波及させました。各社の決算発表に合わせて世論を喚起し、まず、フォードを屈服させ、ステラテイスと合意し、GMを孤立化させ、最後にGMの主力工場へのスト拡大で勝利しました。UAWフェイン会長は「ただの賃上げでなく、ビリオネア（億万長者）と労働者との闘争だ」と位置づけて、格差社会への異議申し立てを強調しています。

生ビールと歌やクイズで楽しむ
西部地区労連
労働会館実行委員会は8月26日に労働会館夏まつりを開催しました。夏まつりは労働会館の維持発展を目指して毎年開催されています。建設7年目を迎えた同会館に35名が集いました。飲み物は19リットルの生樽が主体です。参加者が持ち寄った料理は、てんぷら、おでん、モツ煮、ピザ、タコ飯、餃子など豪華でした。実行委員長の西部地区労連堀内議長は「会館運営にたくさんの方に協力いただき感謝する。皆様からの建設資金である借入金も少し



参加者による記念写真



交流する参加者の様子

職場の安全衛生を実現するために

静岡県安全健康センター No. 105

テレワークによる 過重労働で労災認定

当該労働者は、事業場外みなし労働時間制（労基法38条の2）の適用を受けてテレワークを行っていました。みなし労働時間制とは、労働者が事業場外で従事した場合に労働時間が算定しがたいとき、所定労働時間を労働したと「みなす」というものです。繁忙期に上司はチャットやメールを通じてひどいときに数分単位で作業確認や催促の指示が入ることになりました。労働者は会社に過重な働き方（1か月で100時間程度の残業にあたる）について申告や相談をしたが改善されず、精神障害を発症しました。みなし労働時間制では残業が想定されず、過重と認定されることがほとんどです。が、今回のケースは労基署が過重労働による労災と認定したのです。コロナ禍で新しい働き方としてテレワークが広がりをみせてきて、これに呼応して使用者としても労働時間の管理をしながら良いためこのみなし労働時間制がひろがっています。労働時間の管理が行われず、したがって残業代も支払わなくて良いとされていきます。そこで労働者に過重労働が広がる恐れが生じているのです。厚生労働省はテレワークについてガイドラインを作っ

おりみなし制度を使うためには次の①②を満たす必要があります。①情報通信機器が使用者の指示により常時通信可能な状態に置くこととされていること。②随時使用者の具体的な指示に基づいて業務を行っていないこと。本件では、チャットで上司からの指示が随時飛んでくるため通信回線を切断できず、PCの前から自分の意思で離れられない（①を満たさない）上司の指示は詳細に及び、使用者の指示により労働していた（②を満たさない）など、みなし労働時間制の濫用が行われたと弁護士は語っています。（出典 横浜法律事務所ニュース）



「ニュームーン」のお二人による歌の披露の様子

ずつ返済できるようになりました。これからも大切な会館を守っていきましょう」と挨拶しました。乾杯のあと浦さんと高橋万記子さんコンビによる「ニュームーン」の歌が披露され皆で合唱もしました。各労組からは近況報告があり争議状況や組織拡大も披露されました。昭和クイズは、てなもんや三度笠、月光仮面など懐かしい問題で景品ゲットを競いました。

貸会議室

ご予約・お問い合わせは
一財）国鉄労働会館静岡地方部へ
TEL 054 (285) 4426 FAX 054 (283) 6835

★ 静岡駅南口から徒歩1分
定員14名・30名(各1室)
少人数の打合わせ・会議・講習会におすすめです